

YAPRAK SÜT A.Ş.
Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası

1. Amaç

Bu politika ile Yaprak Süt'ün rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımının net bir şekilde ortaya konulması ve şirket imajının korunması amaçlanmaktadır. Şirketimizin Etik Kurallarının tamamlayıcı bir parçası olan bu politika ile rüşvet ve yolsuzluğun Şirket faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmiştir.

2. Kapsam

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası sadece Şirket çalışanlarını değil, Şirket adına hareket eden veya Şirket'e hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır.

Bu doğrultuda;

- Yönetim Kurulu üyeleri de dahil olmak üzere tüm Şirket çalışanları,
- Danışmanlık, avukatlık veya müşavirlik gibi destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanları,

bu politika kapsamındadır.

Çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Şirket Etik Kuralları ile bu politika metni dikkate alınarak, iş ortaklarının da bu kurallara uygun hareket etmesi sağlanmalıdır.

3. Sorumluluklar

Şirket Yönetim Kurulu;

- Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası'ndan en üst seviyede Şirket Yönetim Kurulu sorumludur.
- Şirket Yönetim Kurulu bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar.
- Rüşvet ve yolsuzluğu engellemek amacıyla iç kontrol sistemlerini oluşturur ve geliştirir.
- Konu hakkında ulaşan şikayet, ihbar ve iddialar hakkında gereken inceleme ve soruşturmaların yapılmasını sağlar.

Yöneticiler ve Çalışanlar:

- Tüm çalışanlar Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasını kabul eder ve politika metnindeki ilkelere uygun hareket eder.
- Yöneticiler, bu politika metnindeki ilkelerin; sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşıtılmasını sağlar.

- Çalışanlar hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz.
- Tüm Şirket çalışanları bu politikaya aykırı davranışları ve şüphelenilen durumları yöneticilerine bildirmekle yükümlüdür.

4. Politika

Konunun iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması sebebiyle çalışanların bu konuda hassasiyet göstermesi ve çalışma hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumlulukların bir parçası olarak değerlendirilmesi beklenmektedir.

Şirket yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Şirketimiz bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı hiçbir müsamaha göstermemekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Şirketin etik kuralları, faaliyetlerin yasalara uygun, doğru, adil ve dürüst bir şekilde yürütülmesini sağlayacak özellikte olup, Şirketin ve tüm hissedarlarının haklarının korunmasını sağlamak amacıyla rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele konusunda çok hassas bir tavır sergilenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası kapsamındaki kişilerin; Şirket lehine dahi olsa yasal ve etik olmayan bir menfaat sağlamak için ödeme veya değeri olan herhangi bir şey teklif etmesi veya diğer kuruluş ve kişilerden benzeri bir menfaat elde etmesi, faaliyette bulunulan alanda bu tür uygulamalar yaygın olsa bile rüşvet veya yolsuzluk olarak değerlendirilebilecek yasal ve etik olmayan her türlü davranışta bulunması yasaklanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa konu olan menfaatin maddi değeri veya karşılığında karşı taraf için herhangi bir şey yapılıp yapılmaması önemli değildir. Menfaatin değerinin çok düşük olması veya teklif yapılmasına karşın verilen taahhüdün henüz gerçekleşmemesi durumunda da Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasına aykırı hareket edilmiş olur.

5. Bağış ve Hediye Eşyalara İlişkin Hususlar

Şirket Etik Kuralları ve Bağış Politikası Şirket çalışanları dışındaki müşteriler, satıcılar ve yatırımcıların ulaşabileceği şekilde kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

6. Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar

Şirketteki tüm görevlerde Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası çalışanlar tarafından benimsenmeli ve uygulanmalıdır. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası'nın ihlali durumunda iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ile karşı karşıya kalınabileceği bilinmelidir.