

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirket'in İnsan Kaynakları politikası çerçevesinde eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatlar sağlanması ilkesi belirlenmiştir. Şirket tüm çalışanlarına adil davranılmasını prensip edinmiş olup, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alır. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. Şirket'te, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme gibi çalışmalar için sözleşmeli iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekiminden hizmet alınmaktadır.

A. İşe Alım Prosedürü

İşe alım prosedürü dört temel etaptan oluşur. Bu şekilde adayları daha iyi tanıyabilmemiz ve adayların beklenti ve potansiyellerini daha etkili olarak belirleyebilmemiz mümkün olmaktadır. Bu durum aynı zamanda potansiyel çalışanların şirketimizi daha etraflıca tanımalarını sağlamaktadır.

1. Etap

İşe alım prosedürü aday tarafından eksiksiz bir başvuru yapılması ile başlar.

2. Etap

İkinci etapta gönderilen belgelerin analizi yapılmaktadır. Eğer başvuru belirli bir pozisyona yönelik ise (iş ilanına cevap) bu ilandaki kriterler göz önünde bulundurularak başvurunun istenilen pozisyon için gerekli şartları sağlayıp sağlamadığı analiz edilir. Belirli bir pozisyona yönelik olmayan başvurular kataloglanır ve özel bir veri tabanına kaydedilir.

Bize ulaşan başvurular içerisinde, pozisyonun belirlenen profiline en uygun olanlar seçilir ve bu başvuruların sahipleri ön görüşmeye davet edilir.

3. Etap

Üçüncü etap ön görüşmedir. Bu görüşmede adayların bilgi seviyelerini ve yeteneklerini genel olarak belirlemek amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak adayın başvuru yaptığı bölüme göre sağlık grubu direktörü veya finans ve mali işler koordinatörü adaylarla görüşmekte ve ayrıca onları bazı testlere tabi tutmaktadırlar. Bu etap sonunda söz konusu pozisyonlara uygun olduklarına kanaat getirilen adaylar bir sonraki etaba davet edilmektedir.

4. Etap

Bu etapta adaylar genel müdürle grmektedirler. Görüşmede i ile ilgili ve kişisel konular konuşulur. Genel müdür genelde karakter ve i yetenekleri açısından kendi ekiplerine en uygun adayları belirlemeye çalışmaktadırlar.

Bütün görüşmeler tamamlandıktan sonra Genel Müdür beraber çalışmak istediği kişiyi seçmektedir.

İe alma etaplarının her birinde adaylar süreçten haberdar edilmekte ve bir sonraki etaba katılmaya hak kazanıp kazanmadıkları kendilerine bildirilmektedir. İe alma sürecinin sonucu ne olursa olsun adayların belgeleri arivlenir ve sonraki ie alma işlemlerinde göz önünde bulundurulur.

B.EĞİTİM VE MESLEKİ GELİŐİM

Őirketimizde alıŐan veteriner hekimler mesleki tecrübesine göre yurt içi ve yurt dıŐındaki seminer, konferans ve kurslara gönderilir. Bütün veteriner hekimlerin bu tür faaliyetlere katılması sağlanır. Bu sayede tarım ve hayvancılıkla ilgili hem Türkiye'deki hem de yurt dıŐındaki yenilikler takip edilerek Őirketimizin en hızlı Şekilde bu yeniliklere adapte olması sağlanarak çalıŐanın da mesleki bilgi ve tecrübesinin geliŐtirilmesi sağlanmaktadır.